

最高峰の医療のビジネスプラン × 院長のライフプランをお届けする

Leaders 医院

January 2021 vol.58



今月の Leaders 医院

あつたの杜 整形外科スポーツクリニック 深谷 泰士 氏

『患者様との信頼関係を大切に』

～これまでの経験を活かして地域に貢献したい～

今月のトピックス

日本株の成長、長期では見劣り

～国内だけでは世界的な成長の恩恵を得られない～

株式会社 エイジェントヴィレッジ

代表取締役 宮田 弘文

01

2021 年 いきいきと働く職場へ

若者の仕事選びは「ギラギラ」から「キラキラ」へ

社会保険労務士法人 とうかい 久野 勝也 氏

02

夢ある未来のための FP コラム

働く女性の健康を応援！拡大するフェムテック市場

株式会社エイジェントヴィレッジ 波津久 範子

02

今月の Leaders 医院

あつたの杜 整形外科スポーツクリニック 深谷 泰士 氏

03

輝き スタッフさん

あつたの杜 整形外科スポーツクリニック 伊藤 宏治 さん

05

法律実務家に聞く！

司法書士法人 浅井総合法務事務所 浅井 健司 氏

06

取材者の感想



株式会社 エイジェントヴィレッジ



📌..... 今月のトピックス

日本株の成長、長期では見劣り ～国内だけでは世界的な成長の恩恵を得られない～

コロナ禍の影響で経済の悪化が心配されている中、世界的に株価が上昇している様子を見て不思議に思っている方も多いのではないのでしょうか。日経平均株価は29年半ぶりの高値に沸いており、アメリカではダウ平均が史上最高値の30,000ドルを超えました。この世界的な株高の背景には強力な各国の金融緩和があり、そこにコロナワクチンへの期待などが加わり、世界同時リスクオンの様相を呈しています。また、株だけではなく、金やビットコイン、都心部の投資マンションなども上昇し、まさに物の価値が上がり、お金の価値が下がるインフレ状態となっています。

その中で、注目していただきたいのは国ごとの差です。長期的な観点では国によってパフォーマンスの違いが見えてきます。主な国・地域の代表的な株価指数をみると、米ダウ平均をはじめとして韓国、台湾、インドなどが過去最高値の更新を続けています。対して日本株は長い目で見れば、未だ最高値の更新はされずレンジ内の値動きです。

過去20年間で各国の株価指数を比べてみると、日本株は46%上昇したのに対し、米国株は2.9倍、中国株は4.7倍にまで膨らんでいます。全世界の株価指数も2.2倍になっており、日本は劣後しているのが分かります。世界のイノベーションやリスクマネーが集まる米国や中国、人口増加を追い風に経済を拡大させる新興国の国々など、長期的にみると世界の成長を実感することができます。

現在、世界の株式市場の上昇波動は、デジタルトランスフォーメーション（DX）が主役です。歴史的に、株式市場には10年単位の長期波動があると言われています。これは、経済や産業が10年単位で構造変化を起こすためです。しかし、2010年代は米国のGAFA（グーグル、アップル、フェイスブック、アマゾン）が主役となり、スマートフォンの出現と共に生活スタイルが大きく変わりました。卓越したビジネスモデルと技術力を持つGAFAは、市場成長の恩恵を大いに受けました。スマホを開発したアップルの時価総額は、09年末の18兆円から20年11月には202兆円と10倍以上になりました。日本のキャノンやパナソニックの時価

総額が2兆円台であるのと比べると、いかに大きな成長だったかがわかります。

20年代のテーマはDXになるといわれています。DXはこれまでアナログであったものをデジタルに置き換えるだけではなく、それによる行動パターンまで変えてしまいます。代表的な会社として米国のテスラやズーム、ペイパルなどが挙げられます。ズームは新型コロナウイルス前には使っている人は多くありませんでしたが、今ではズームを使った会議やセミナーは普通のこととなり、株主総会や複雑な商談などもズームで済ませるようになりました。まさにリアルな対面がデジタルに置き換わり、行動様式が変わったわかりやすい例です。

テスラは電気自動車（EV）の代表格の会社ですが、世界的な脱炭素化の流れから、ガソリン車がEV車へ置き換えられようとしています。テスラの特徴はEV車をオンラインで販売し、車をソフトで動かしてインターネットを通じてスマホのようにバージョンアップさせることです。時価総額はトヨタ自動車の20兆円を大きく超え54兆円となっています。今までの車の概念をデジタル化で大きく変えようとしています。

これからの20年、世界は大きく成長し変わっていくでしょう。そして、日本国内だけでは得られないその恩恵を私たちも実感していくことになるでしょう。

Profile

株式会社 エイジェントヴィレッジ
ファイナンシャル・プランナー（CFP®）
代表取締役

宮田 弘文



弊社は、お客様の将来の計画を実現するために、経済や制度・税制などを考慮しながら、新しい時代にあった安心と感動を提供できるよう努めてまいりました。今後もお客様とのつながりが永遠となることを信じて、日々精進してまいります。

若者の仕事選びは「ギラギラ」から「キラキラ」へ

社会保険労務士の久野勝也と申します。このコラムではわたしが医療経営を見て、感じたことを発信していきたいと思います。最近の若い人が大切にしていると思う2つの価値観、社会性、教育性の高い医院にスタッフが集まっている」と感じます。

①教育性・・・自分が働いて成長できるかどうか？

先日あるクリニックの採用面接をしている際に学生から、「3年後わたしをどのように成長させてくれますか？」と聞かれたときは、さすがにカルチャーショックを受けました。成長させる土壌は医院が作るというのが今の若者にとってのあたりまえです。

②社会性・・・社会に貢献している経営をしているか？

インスタ映えという言葉があるように、働いている医療現場が他の人から見ても見栄えが良く見えることも大切だし、どんな社会貢献をしているのかを非常に気にします。こちらも先日の面接でのことですが「貴医院は社会に対してどんな貢献をしていますか？」と何人かの学生に聞かれました。教育性と社会性を意識しないとこれからの採用や定着は難しいと感じた出来事です。今の若い人は「自分自身の成長が感じられない」「人のためになっていない」と感じたらすぐに退職します。これは何も日本人が稼ぐことに興味がなく

なったわけではありません。価値観の質が上がったと考えるべきです。若者の仕事選びは「ギラギラ」から「キラキラ」へ。自分が成長できて、社会に貢献できる医院、つまり「キラキラ」「活き活き」と働くことのできる医院に惹かれる時代になったのです。

Profile

社会保険労務士法人とうかい
代表 久野 勝也 氏

2003年に大学卒業後、名古屋の松坂屋(外商部)に8年間勤務。2011年社会保険労務士事務所を開業。(スタッフ20名、顧問先300社)



働く女性の健康を応援！拡大するフェムテック市場

昨今、海外で市場が急拡大している「フェムテック (FemTech)」。

「フェムテック (FemTech)」は、女性 (Female) と技術 (Technology) を掛け合わせた造語で、「テクノロジーで女性のヘルスケアやライフスタイルをサポートしよう」という発想から誕生しました。

日本でも企業が健康経営を進める上で、女性特有の健康問題を課題とし、その対策方法としてフェムテックに関心が集まりつつあります。まだ一般生活者の中での認知度は高くありませんが、欧米ではすでに数多くのフェムテック関連アプリやデバイスが発売されて人気を呼んでいます。

たとえば、ドイツ発の生理日管理アプリの「Clue」などは、スマホアプリの創成期から人気があります。また、「CORA」「LOLA」など、生理用品の定期配送などのサブスクリプションサービスは、米国を中心に大ヒットしています。

「CORA」はケニアやインドの女性支援団体

と連携して、ボックスが一つ購入される度に金銭的支援などを行なう仕組みがあり、社会貢献を意識する若い世代から支持されています。

Elvie 社は、加齢や出産等によって衰えやすい骨盤底筋を鍛えるデバイスなどを展開し、「Elvie Pump」という小型のウェアラブル搾乳機などがヒットしています。

これまで生理・妊活・更年期障害などは、話題にしづらいことなどからタブー視され、働く女性の体の悩みは見過ごされてきました。それをテクノロジーで改善するサービスや製品、「フェムテック」によって解決する動きが日本でも急速に進んでいます。女性活躍が必須の今、誰もが働きやすい社会をどう作るかというのは極めて重要な課題です。

日本でフェムテックの先駆けである、女性向けの健康情報サービス「ルナルナ」の調べでは、「働く女性の8割以上が生理痛やPMS(月経前症候群)による仕事への

影響を感じている」という結果が出ました。

そして、バイエル薬品が日本人女性約2万人に実施した調査結果によると、これらの症状による労働力の低下は、年間682億円の経済的損失とされています。

これまで女性特有の健康課題というのは、個人の問題とされてきました。しかし、それが企業、さらには社会全体にとって大きな損失であることが注目されている今、フェムテックがその問題解決のツールになることに期待したいです。

そして女性に優しいテクノロジーは将来、女性だけではなく、「オールテック」として老若男女にも展開できる新たなサービスを生み出していくのではないのでしょうか。

Profile

株式会社エイジェントヴァレージ
ファイナンシャル・プランナー (CFP®)
波津久 範子



今月のLeaders 医院



あつたの杜 整形外科スポーツクリニック

整形外科・リハビリテーション科・リウマチ科

〒456-0053

名古屋市熱田区一番二丁目 9-19

TEL : 052-661-7588

■診療時間

月火木金	9:00 ~ 12:00
	16:00 ~ 19:00
土	9:00 ~ 13:00

■経歴

1995年 京都府立医科大学医学部卒業
 2005年 名古屋大学大学院医学研究科修了 医学博士取得
 2005年~2008年 南カリフォルニア大学
 Childrens Hospital Los Angeles, Research Fellow (博士研究員)
 2010年 名古屋第二赤十字病院 整形外科 副部長
 2015年 名古屋グランパス チーフチームドクター
 名古屋グランパスエイトクリニック 院長
 2020年 あつたの杜 整形外科スポーツクリニック 院長



院長 深谷 泰士 氏

『患者様との信頼関係を大切に』

～これまでの経験を活かして地域に貢献したい～

片岡 まずはじめに、こちらのクリニックを開業した経緯について教えてください。

深谷院長 私がこれまでの経験で得たものを、より多くの方へ還元したいと思ったためです。僕自身、もともとスポーツに興味があり、“スポーツをお仕事にしたい”という想いから整形外科を選択しました。そして、名古屋グランパスの専属チームドクターを務めるなど、これまで様々な経験をさせていただいてきました。これらの経験を、プロスポーツ選手のみではなく、多くの方に向けて活かすことが出来ればと思い開業に至りました。

片岡 こちらのクリニックでは、様々なニーズをもった患者様と関わる機会があるかと思います。患者様と接する際に気を付けていることはございますか。

深谷院長 まずは、患者様がどのようなことで困っているのかをしっかりと聞くようにしています。患者様の中には、痛みをとって欲しいという一般の方もいれば、プレーの復帰、さらには怪我をする前よりも上のレベルを求めているスポーツ選手の方もいらっしゃいます。患者様一人一人に合わせ、満足していただく治療を行っていくためにもヒアリングは欠かせません。また、怪我をした方は先が見えずに不安を抱えていることも多くあります。そのため、

大体 3 か月後にはこうなりますよ、半年後にはこうなりますよというような道筋を示すことも大切にしています。そうすることで、患者様の目標も明確になり、ご本人も安心して治療に臨めるのではないかと考えています。

片岡 怪我をされた患者様に対しては、メンタルケアという部分も非常に重要になってくるかと思います。こちらの点で意識されていることはございますか。

深谷院長 まずは、患者様との信頼関係を築くことを大切にしています。治療の際は、信頼をおいているからこそ本当のことを話せるという場面も少なくありません。そのため、私自身が患者様に対して全力で向き合うことで、患者様も安心して思ったことを打ち明けられるという関係性を築いていくことが重要だと思っています。もちろん信頼関係を築くにはある程度の時間が必要です。しかし、“一期一会”という言葉を大切に、初診の患者様にも熱意が伝わるように全力で診察するように心がけています。

片岡 深谷先生は早い段階からエコーを使用されていたそうですね。導入した経緯をお伺いできますか。

深谷院長 はい。私は10年以上前からエコーを使用しています。エコーであれば、僕自身が患部を見ながら、患者様

にすぐ診断をお伝えできるので非常に魅力的です。またエコーは、軟部組織をしっかりと見ることが出来るという点でも非常に重宝しています。しかし、エコーだけでは見えない部分もあるので、そういう場合には MRI などと一緒に活用していくことが大切だと思っています。

片岡 痛みを感じる原因が他の部位にあることも多いとお伺いしました。このような場合、痛みの根本的な原因はどのように発見されていくのでしょうか。

深谷院長 理学療法室のリハビリスタッフと協力し、痛みの根本的な原因を発見していきます。痛みの原因が他の部位にある場合、痛みを感じる部位を治療するだけでは症状が良くなりません。そのため、診察時には身体全体のパーツ1つ1つをチェックしていくことが重要です。色んなスタッフと協力をして本質的な原因を見つけ、そこにしっかりとアプローチをして治療や指導ができるようにしています。

片岡 深谷先生はこちらのクリニック以外にも様々な社会貢献を行っているとお伺いしました。

深谷院長 現在は大学の部活動に関わったり、育成セミナーの講師をしています。さらに専門学校の授業を行ったりもしていますね。これらの活動は、未来のスポーツ系医療を背負っていく人材育成のために私が貢献できることだと思い、継続して行っています。また、この活動を行う事で、自分自身の成長にもつながっているように感じています。

片岡 また深谷先生は、チーム医療を大切にされているとお伺いしました。スタッフ間のコミュニケーションにおいて工夫されている点はございますか。

深谷院長 気を配る+ α の一言を添えることを意識しています。コミュニケーションにおいて、まずはお互いをリスペクトすることが大切だと思います。そして、そのためには声掛けが欠かせません。忙しい中で、お互いに声をかけやすい環境を作るためにも「今大丈夫？」など、気配りの言葉が自然に言えることは非常に重要だと考えています。

片岡 スタッフさんが患者様に寄り添って接していらっしゃる姿が印象的でした。スタッフさんの教育面で取り組まれていることはございますか。

深谷院長 スタッフには朝のミーティングでプレゼンテーションを行ってもらっています。毎朝、その日にプレゼンターが決まり、周囲がそのプレゼンターに対して質問を投げかけるというものです。これは、患者様とのコミュニケーション力を付けるためでもありますし、個人の人間力を上げることにもつながっていると思います。また、患者様と接するうえでは、人から話を引き出す力が非常に重要だと思っています。そのため、プレゼンもちろん大切ですが、それ以上に聞くことが大切だという事をいつも伝えています。

片岡 最後に、今後のビジョンについて教えてください。

深谷院長 地域の方と積極的にコミュニケーションをとっていきたいと思っています。そのために、地域の方へ向けた健康教室や、これからスポーツを始めたい小中学生に向けたケガの予防教室を開催するなど、僕自身がこれまで培ってきたつながりを活かして地域貢献をしていきたいと考えています。また、今は市内の患者様が多いですが、もっと広い地域から様々な患者様に頼ってきていただけるように日々研鑽を積んでいきたいと思っています。

深谷院長の Life Style

Q ご趣味についてお伺いできますか？

A 最近は、読書をするようにしています。スタッフや患者様と関わる中で、色々と言聞を広げたいと思っているため、さまざまなジャンルを読むようにしています。

Q リフレッシュ方法について教えてください。

A たまに美味しいものを食べてリフレッシュしています。また、今はなかなかできないですが、家族や友人と出かけることもよい気分転換になっています。

輝スタッフさん



あつたの杜 整形外科スポーツクリニック
理学療法士 伊藤 宏治 さん



三保谷 こちらのクリニックで働こうと思ったきっかけからお伺いできますか。

伊藤さん 私は、こちらの医院の前身である服部整形外科クリニックの時から引き続き働かせていただいています。この地で10年近く働いてきたため、この地域の患者様を継続して診ていきたいという強い想いがありました。また、引継ぎの際に深谷先生と面談をさせていただき、先生のお人柄や地域貢献をしていきたいという方針に共感して一緒に働かせていただくことを決めました。

三保谷 患者様に寄り添って接している姿が印象的でした。患者様と接する上で気を付けている点はございますか。

伊藤さん 目線や言葉遣いを患者様と合わせるように気を付けています。最近では、以前から来られていた患者様に加え、スポーツをしている若い世代の患者様も非常に増えてきました。そのため、どの世代の患者様に対しても伝わりやすいように、話し方には気を付けています。また、分からないことや不安を感じていることなどを上手に聞き出せるように、話しやすい雰囲気づくりも大切にしています。

三保谷 リハビリを行う上で患者様とのコミュニケーションは欠かせないかと思います。コミュニケーションをとるうえで工夫されている点を教えてください。

伊藤さん 専門的な話をするだけでなく、日常生活で自分が感じたことをフィードバックするようにしています。地域の患者様もいたため、この地域周辺で急な階段などの不便な場所を見つけた時は、別の経路や回り道などをアドバイスすることもありますね。リハビリと合わせて、このような身近な情報も共有できればいいなと思っています。

三保谷 こちらの病院の働きやすさについて教えてください。

伊藤さん 体調不良等の際なども先生に相談しやすく、休みやすい環境だと思います。深谷先生は、家族のことやプライベートも大切にしてくださいとおっしゃってくださいるので非常に助かっています。また、スタッフ間で業務内容を共有できているため、お互いの仕事内容や大変な部分を理解し合い、よい関係性で働けているのではないかなと思います。

三保谷 教育体制について教えてください。

伊藤さん 現在は、それぞれのセクションで個々に勉強を行っています。また病院全体では、AEDの使用方法などの総合的な勉強会が開かれています。今後はさらに勉強会を開催していけるといいなと思っています。

三保谷 普段、健康で気を付けていることはありますか。

伊藤さん ウォーキングをするように心がけています。休みの日は時間が取れないことが多いので、通勤の際にはなるべく歩くようにしています。仕事帰りに、二駅分を1時間ほどかけて歩くこともあるんですよ。また、ちょっとした買い物なども基本的には歩いていくように意識しています。

三保谷 趣味について教えてください。

伊藤さん 最近はなかなか行けていませんが、基本的にアウトドアが好きなので、休日にバーベキューや釣りに行くこともあります。また、親が趣味で畑をやっているので、実家でその手伝いをしていることもありますね。

法律実務家に聞く！

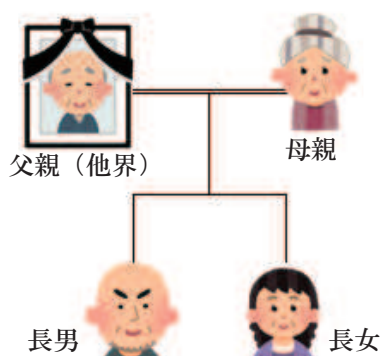
前回に引き続き、遺言の必要性について具体例をあげてご紹介したいと思います。

◇具体的な遺言の必要性を考える

『特定の子どものみに財産を多く遺したいケース』

《ご家族の状況》

- ・長男は早くに家を出て、実家とは疎遠
- ・長女は母親と同居しており、献身的に面倒をみている
- ・母親としては、遺産相続の際には、なるべく長女に財産を残してやりたい



【法律面から考える】

- ・長女に財産のほとんどを相続させた場合、長男が遺留分を主張してくる可能性があります。

※遺留分とは

被相続人（亡くなった人）の兄弟姉妹以外の相続人には、相続開始とともに相続財産の一定割合を取得できるという権利（遺留分権）が認められます。今回のケースですと、母親が亡くなった場合に、母親の遺した財産の4分の1は、長男が請求できる

権利を持ちます。

【遺言書による対応】

- ・遺言書に「すべての財産は長女に相続させる」「遺言執行者は長女とする」等を記載することで、母親の「なるべく長女に財産を残してやりたい」という希望は叶います。しかし、長男から遺留分を主張される可能性が考えられますので、さらに別の方法を検討してみます。

【生命保険による対応】

- ・上記内容の遺言書を作成した上で、母親の現預金を原資とし、長女を受取人とする生命保険（一時払）に加入し、長男からの遺留分請求に対応できるようにします。なお、一定の金額であれば、死亡保険金は相続財産には含まれません。

チャンス！



当事務所では、「Leaders 医院を見た」と言っていた方への「遺言書作成支援業務」の無料相談を行っておりますので、この機会に是非ご検討ください。



司法書士法人

浅井総合法務事務所

司法書士・社会保険労務士・行政書士

浅井 健司



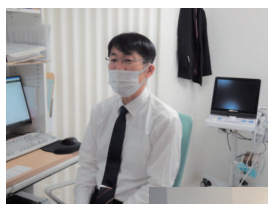
《お問い合わせ先》

〒461-0002

名古屋市東区代官町 35 番地 16 号 第一富士ビル3F

Tel : 052-508-7373 Fax : 052-508-7679

取材者の声



白で統一されていて、明るく清潔感のある院内が印象的でした。インタビューでは、深谷先生がスポーツ傷害に興味を持たれた経緯や、今後さらに地域貢献をしていきたいという展望についてなど、幅広く語っていただきました。実際に、スポーツチームドクターを務められた経験などもお話頂き、終始興味深くお話をお伺いできました。スタッフインタビューでは、伊藤さんが持たれている地域の患者様に対する温かい想いをたくさんお話いただきました。深谷先生も、伊藤さんも非常に物腰柔らかく、安心感に包まれながらインタビューさせていただくことが出来ました。

Money Wellness® 法人向けプラン

エイジェントヴィレッジは

健康経営優良法人 2020 認定
平成 30 年度健康宣言優良事業所《銀賞》

受賞会社として健康経営の推進をサポート
いたします！！

＜お問合せ＞ 受付時間：9時～18時
休日：土日祝

株式会社 エイジェントヴィレッジ



0120-169-771



セミナー開催

セミナー例

- ・健康経営セミナー
- ・人生 100 年時代の
マネーセミナー
- ・企業型確定拠出年金セミナー

制度導入時のサポート

～お金～

企業型確定拠出年金

～健康～

健康経営、健康宣言への取り組み

～リスク～

BCP、従業員団体保険

導入後の教育サポート

- ・マネーリテラシー教育
ライフプラン、長期・積立・分散など
- ・健康リテラシー教育
運動、睡眠、食事など
- ・リスクリテラシー教育
がん、認知症・介護など

Leaders 医院編集部より



新年、明けましておめでとうございます。

皆様におかれましては輝かしい新年をお迎えのこととお喜び申し上げます。

また、旧年中は、多大なるご尽力をいただき、誠にありがとうございます。

本年も、更なるサービスの向上に努めて参りますので、

より一層のご支援、お引立てを賜りますようお願い申し上げます。

皆様のご健康とご多幸をお祈りし、新年のご挨拶とさせていただきます。



エイジェントヴィレッジスタッフ一同



株式会社エイジェントヴィレッジ
〒461-0004
愛知県名古屋市東区葵 3-22-8
ニューザックビル 6 階
<https://agent-v.com>